



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बीरबार, 19 फरवरी, 1998/30 माघ, 1919

हिमाचल प्रदेश सरकार

कार्मिक विभाग
(सचिवालय प्रशासन सेवायें-I)

अधिसूचना

शिमला-2, 17 मार्च, 1997

संख्या कार्मिक (स० प्र०-१ ए(३)-१/९३)---हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से कार्मिक विभाग (सचिवालय प्रशासन) हिमाचल प्रदेश में वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक (वर्ग-III, ग्रामपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध “ग्र” के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्ति नियम बनते हैं, अर्थात्---

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ---(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश कार्मिक विभाग (सचिवालय प्रशासन) वेतनमान आशुलिपिक (वर्ग-III, ग्रामपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्ति नियम, 1997 है।

(2) ये नियम इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ। -(1) अधिसूचना संख्या 1-535/57-III, तारिख 20-11-73 द्वारा अधिसूचित और समय-समय पर यथा संबोधित दि हिमाचल प्रदेश सैकरेटेस्टिक ब्लास-III सर्विस (रिकर्लटमैट, प्रोमोशन एण्ड सर्टेन कण्डोशनर्ज आफ सर्विस) रुलज, 1973 का एतदद्वारा उस विस्तार तक निरसन किया जाता है जहाँ तक कि वे वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक के पद को लागू हैं।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त नियम-39(i) के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/
वित्तायुक्त एवं सचिव ।

उपावन्ध “अ”

हिमाचल प्रदेश सचिवालय कार्मिक (सचिवालय प्रशासन सेवायें) विभाग में वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिकों के पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम

वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक

2. पदों की संख्या

23 (तेईस) या जैसे सरकार द्वारा समय-समय पर स्वीकृत किये जायें।

3. वर्गीकरण

वर्ग-III (प्राराजपत्रित) लिपिकीय सेवाएं

4. वेतनमान

₹ 0 1800-50-2000-60-2060-70-25 50-75-30 00-
100-3200 जमा रुपये 80/- विशेष वेतन।

5. चयन पद अथवा अचयन पद

अचयन

6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए
आयु ।

लागू नहीं

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हतायें।

लागू नहीं

8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं?

आयु : लागू नहीं
शैक्षणिक प्रोग्राम : लागू नहीं

9. परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से प्रतिविधि ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली विकितयों की प्रतिशतता।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

कनिष्ठ वेतनमान आगुन्तिपिक ग्रेड-I (1500-2700 रुपये जमा 60/- रुपये विशेष वेतन के वेतनमान में) जिनका नियमित सेवाकाल या 31-3-1991 तक की गई लगातार तदर्थ सेवा को समिलित करके संयुक्त नियमित सेवाकाल 5 वर्ष का हो, में में प्रोन्नति द्वारा।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित गतीं के अधीन रहते हुए, गणना में ली जाएगी:—

(क) उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त उपबन्धों के कारण विवाह किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां उसने वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करने समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे:

परन्तु उन सभी पदधारियों को जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, कम से कम तीन वर्ष की अनन्तम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक दी ग्राहेभास्त्रों के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए आवात हो जाता है वहां सभी कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा।

स्पष्टीकरण।—प्रतिम परलक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि विरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भर्तपूर्व सैनिक है, जिसे डिसेक्विलाईज़ यार्मेड कोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन ग्राफ वैन्सीज इन डिसेक्विल स्टेट नाम टैक्नीकल मर्चिसिज) रुज्ज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरिष्ठता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ग्राफ वैन्सीज इन दी

हिमाचल प्रदेश टैक्सीकल सर्विसेज रूल्ज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरिष्ठता लाभ दिये गये हों।

(ख) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पर्व 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई ही, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी :

परन्तु 31-3-1991 तक तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्ति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना ?
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ?
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा ।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिये चयन ।
16. आरक्षण
17. विभागीय परीक्षा
18. शिथिल करने की शक्ति

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए

जैसा की विधि द्वारा अवैधित हो

लागू नहीं

लागू नहीं

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/प्रनामुचित जनजातियों या पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किये गए अनुदेशों के प्रधीन होगी।

लागू नहीं

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो वह कारणों को अभिलिखित करके, और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों में या नियमों के किन्हीं उपबन्धों के किसी वर्ग या व्यक्ति के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Department Notification No. Per. (SA-I) A(3)-1/93, dated the 17th March, 1997 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

PERSONNEL DEPARTMENT (Secretariat Admin. Services-I)

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 17th March, 1997

No. Per. (SA-I) A (3)-1/93.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal

Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Senior Scale Stenographers (Class-III, Non-Gazetted) in the Department of Personnel (Secretariat Administration) Himachal Pradesh as per Annexure 'A' attached to this notification, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Department of Personnel (Secretariat Administration) Senior Scale Stenographer (Class-III, Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997.

(2) These Rules shall come into force from the date of Publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and savings.—(1) The Himachal Pradesh Secretariat Class-III service (Recruitment, Promotion and certain conditions of services) Rules, 1973 notified *vide* this Government notification No. 1-535/57-III-SAS, dated 20-11-73 and as amended from time to time are hereby repealed to the extent these are applicable to the post of Senior Scale Stenographer.

(2) Notwithstanding such repeal, anything done or any action taken under the relevant rules so repealed under sub-rule (1) *supra* shall be deemed to have been validly done or taken under these rules.

By order,

Sd/-
Financial Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE "A"

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SENIOR SCALE STENOGRAPHER IN PERSONNEL (SECRETARIAT ADMINISTRATION)
DEPARTMENT IN HIMACHAL PRADESH SECRETARIAT**

1 Name of the post	Senior Scale Stenographer
2 Number of posts	23 (Twenty three) or as may be sanctioned by the Government from time to time.
3 Classification	Class-III (Non-Gazetted) Ministerial Services.
4 Scale of pay	Rs. 1800-50-2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3200Rs. + Rs. 80/- Special Pay.
5 Whether selection post or non-selection post ?	Non-Selection
6 Age for direct recruitment	Not applicable
7 Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.	Not applicable
8 Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees ?	<i>Age : Not applicable Educational Qualifications : No</i>

9	Period of probation, if any	Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10	Method of recruitments—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.	100% by promotional.
11.	In case of recruitment by promotion, deputation, transfer grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.	<p>By promotion from amongst the Junior Scale Stenographers Grade-I(in the pay scale of Rs. 1500—2700 plus Rs. 60/- Special pay) with five years regular service or regular combined with continuous <i>ad hoc</i> (rendered upto 31-3-1991) service.</p> <p>(1) In all cases of promotion the <i>ad hoc</i> service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions :—</p> <p>(a) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on <i>ad hoc</i> basis upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration :</p> <p>Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :</p> <p>Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.</p> <p><i>Explanation.—</i>The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be</p>

Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(b) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service :

Provided that *inter se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

- | | |
|--|--|
| 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. | As may be constituted by the Government from time to time. |
| 13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment. | As required under the law. |
| 14. Essential requirement for a direct recruitment. | Not applicable |
| 15. Selection for appointment to the post by direct recruitment. | Not applicable |
| 16. Reservation | The appointment to the services shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time. |
| 17. Departmental Examination | Not applicable |
| 18. Power to relax | Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C., relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts. |

नियन्त्रक मुद्रण तथा लेखन सामग्री, हिमाचल प्रदेश, शिमला-५ द्वारा मुद्रित तथा प्रकाशित ।